2026

MVO-beleid STAPPERT Noxon B.V.



Inleiding

MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN & DUURZAAMHEID

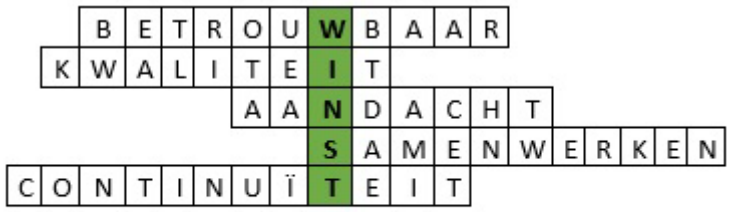
De JACQUET METALS Group hecht veel waarde aan MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen). Als onderdeel van de JACQUET METALS Group verbindt ook STAPPERT zich ertoe haar bedrijfsactiviteiten op een verantwoorde manier uit te voeren.

STAPPERT heeft een ethische code vastgelegd waarin staat waar de Groep voor staat. Dit omvat onder andere het naleven van wet- en regelgeving, een verantwoord gebruik van bedrijfsmiddelen, veilig werken en een transparant inkoopbeleid. Daarnaast wordt er nadrukkelijk rekening gehouden met belanghebbenden en de omgeving. Deze ethische code vormt een essentieel onderdeel van het beleidsplan van de Groep. De code is van kracht in alle landen waar de onderneming is gevestigd en is bedoeld voor alle werknemers, ongeacht hun functie of positie. De volledige code is als bijlage toegevoegd.

STAPPERT Noxon vindt het belangrijk dat er, naast een efficiënte bedrijfsvoering, aandacht is voor het milieu, eerlijk zakendoen, klantbelangen en bredere maatschappelijke ontwikkelingen. In dit kader steunt STAPPERT Noxon een aantal goede doelen met een lokale binding. Als werkgever beschouwen wij goede werkomstandigheden en de duurzame inzetbaarheid van ons personeel als belangrijke speerpunten.

Het management heeft bij het vaststellen van de MVO-prioriteiten rekening gehouden met de volgende elementen:

- De analyse van de niet-financiële risico's waaraan de Jacquet Metals Group is blootgesteld;
- De geldende wet- en regelgeving;
- De verwachtingen van belanghebbenden (werknemers, klanten, leveranciers, enz.).



Onze missie, visie en kernwaarden

Missie

STAPPERT Noxon is dé voorraadhoudende handelsorganisatie op het gebied van RVS-halffabricaten en toebehoren, ingekocht bij gerenommeerde fabrikanten wereldwijd.
Met een breed scala aan producten en een daarbij behorend serviceapparaat, zijn wij in staat om de klanten binnen de afgesproken doorlooptijd en voorwaarden te leveren.

Voor de medewerkers van STAPPERT Noxon staat de klant centraal en behoren de begrippen leverbetrouwbaarheid, veiligheid en plezier in het werk tot de kernwaarden.
De organisatie is gericht op continuïteit met gezonde groei in marktaandeel en behoort tot de top van RVS-groothandelaars in Nederland.

Visie

STAPPERT Noxon hecht veel waarde aan een persoonlijke, goede en langdurige relatie met klant, leverancier en medewerkers. We investeren continu in de hele organisatie en zijn geprikkeld te blijven vernieuwen, samen nieuwe producten en diensten te leveren en processen efficiënter en duurzamer in te richten.
Samen met alle belanghebbenden streven we naar 100% klanttevredenheid met focus op verbetering en groei. “We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen”, hierdoor creëren we vertrouwen in elkaar en betrouwbaarheid in kwaliteit, voorraad en tijd.

Ons doel is om uw competente ketenpartner te zijn en een begrip in eigen land, “denkt men in Nederland aan RVS, dan denkt men aan STAPPERT Noxon”.

Kernwaarden

Hieronder leest u de kernwaarden van STAPPERT Noxon. Dit zijn waarden die we dagelijks proberen na te streven en altijd uitdragen t.o.v. de klant.

Betrouwbaar

Met onze ISO9001 en ISO14001-certificaten laten wij zien aan alle belanghebbenden, zowel intern als extern, dat wij ons houden aan onze regels en procedures en continu onze processen proberen te verbeteren. Hierdoor kunnen wij onze producten en extra service leveren die aan de eisen en wensen van onze klanten voldoen. Onze verantwoordelijkheden zijn duidelijk voor iedereen binnen de organisatie en mogen hierop aangesproken worden wanneer men deze niet neemt. Door open en transparant te communiceren hebben wij vertrouwen in elkaar en zullen gezamenlijk een goed resultaat behalen.
Kortom STAPPERT Noxon is al meer dan 35 jaar een betrouwbare werkgever en handelspartner, dit gaan we in de toekomst voortzetten. Afspraak is afspraak.

Kwaliteit & Professionaliteit

Bekwaam in wat van ons wordt verwacht staat bij STAPPERT Noxon de kwaliteit van zowel het product, de dienst als de gehele organisatie centraal.

Aandacht

Aandacht is een belangrijke kernwaarde binnen STAPPERT Noxon. Alles wat aandacht krijgt, gaat uiteindelijk groeien!
Je zult eerst Aandacht moeten geven om Aandacht te krijgen van de ander.
Dit geldt op alle vlakken binnen een organisatie: van aandacht voor het personeel tot en met de aandacht voor de individuele klant.
We blijven focussen op de factor Veiligheid. Een ongeluk zit in een klein hoekje. Zonder aandacht is er geen betrokkenheid en zonder betrokkenheid is er geen prestatie of groei mogelijk en ontstaat er onverschilligheid.

Samenwerken

Samenwerken wordt gezien als een belangrijke competentie omdat het een efficiënte manier is om doelen te bereiken.
Iedere persoon of elke groep binnen een organisatie beschikt namelijk over een bepaalde expertise, waardoor onderdelen gemakkelijk uitbesteed kunnen worden. STAPPERT Noxon beschikt over een grote groep mensen die zich elk op hun eigen wijze hebben gespecialiseerd. Van inkoop tot goederenontvangst, via inruimen naar gereedmaken en verzending, iedereen heeft zo zijn eigen specialisatie. (Alle processen worden geborgd met behulp van ons ISO9001 kwaliteitsmanagement systeem.).
Door middel van samenwerking zijn wij in staat om ons doel binnen de organisatie te verwezenlijken.

Continuïteit en Duurzaamheid

STAPPERT Noxon waarborgt langdurige relaties door continu te investeren in haar processen en medewerkers. Wij bieden extra toegevoegde waarde door middel van kennis, opleiding en training. We zijn voortdurend bezig onszelf te vernieuwen en te inspireren om de kwaliteit van onze producten en diensten te verbeteren en de kosten voor de klant te optimaliseren. Zo blijven we onze klanten op de best mogelijke manier bedienen.

Bij STAPPERT Noxon gaan we bewust om met mens en milieu. Wij investeren in persoonlijke groei en opleiding om de vitaliteit van onze medewerkers te waarborgen. Daarnaast streven we naar een verantwoorde bedrijfsvoering die bijdraagt aan een gezonde toekomst voor de volgende generaties.

Inhoud

Inleiding **1**
MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN & DUURZAAMHEID 1
Onze missie, visie en kernwaarden **2**
Missie 2
Visie 2
Kernwaarden 2
1. Milieu-uitdagingen **6**
1.1 Bevordering van hernieuwbare energie en energieverbruik 6
ENERGIE **6**
DUURZAME LOGISTIEK EN TRANSPORT **7**
Keuze Transporteurs **7**
Duurzame Fietskoerier & Postdiensten **7**
DIGITALISERING & MILIEUBEWUSTZIJN **7**
1.2 Recycling en de circulaire economie 8
1.2.1 Metaalschroot **8**
1.2.2 Overig (rest)afval **8**
RECYCLING **8**
AFNAME HOUTAFVAL EN VERPAKKINGSMATERIAAL **9**
1.3 Een verantwoorde toeleveringsketen 9
1.3.1 Periodieke beoordeling van de belangrijkste leveranciers **9**
1.3.2 Kwaliteit van leveringen **9**
1.3.3 ISO- normen **10**
1.4 Activiteitenbesluit milieubeheer 10
1.5 Milieudoelstellingen 10
2. Maatschappelijke uitdagingen **10**
2.1 Personeelsbeheer 10
Vaardigheidsontwikkeling, training en stages **11**
2.2 Gezondheid, Vitaliteit en Veiligheid op het werk 12
2.3 Personeelsbezetting 13
Samenstelling op functie **13**
Demografie: Leeftijd en Geslacht **13**
Verdeling per geslacht: **13**

Diversiteit en Inclusie **14**
2.4 Maatschappelijk gerichte goede doelen 14
Brabantse Disabled Open **14**
Stichting Duofietsen Helmond **14**
Het vergeten Kind **14**
Helmond Sport Samen **15**
Stichting De Hond Kan De Was Doen **15**
JINC: Samen de kansen van jongeren in Helmond vergroten **15**
Steun aan De Hartgroep **15**
3. Respect voor mensenrechten **15**
4. Preventie van corruptie en belastingontduiking **16**
5. Bijlagen: De belangrijkste informatie **16**
Sociale informatie (beschikbaar op aanvraag) **16**

1. Milieu-uitdagingen

De belangrijkste bedrijfsactiviteit van STAPPERT Noxon is de opslag en distributie van roestvrijstaal. Om de impact van haar activiteiten op het milieu te beperken, voert STAPPERT Noxon een beleid dat de volgende kernelementen omvat:

- Bevordering van hernieuwbare energie en monitoring van het energieverbruik.
- Recycling en de circulaire economie; metaalschroot en overig restafval.
- Periodieke beoordeling van de belangrijkste leveranciers en kwaliteit van leveringen.

1.1 Bevordering van hernieuwbare energie en energieverbruik

STAPPERT Noxon investeert regelmatig in energietransitie-programma's waaronder de installatie van zonnepanelen en/of LED- verlichting. Het doel is om het aandeel van elektriciteit opgewekt uit hernieuwbare bronnen te vergroten.

ENERGIE

- Verbrandingstrucks zijn vervangen door elektrische interne transportmiddelen.
- De huidige verlichtingsarmaturen zijn vervangen door LED- verlichting. Een optimale verlichting verhoogt de productiviteit van werknemers en verlaagt het aantal fouten en ongevallen. LED is de beste keuze vanwege de lange levensduur, goede lichtkwaliteit, het lage energieverbruik en de lage CO^2 uitstoot. Alle verlichtingen zijn vervangen door LED.
- Het hoofdkantoor van STAPPERT Noxon is gas loos en voorzien van zonnepanelen; verwarmen en koelen gaat elektrisch, via een klimaat regeringssysteem.
- Het hoofdkantoor is alleen verlicht als er mensen aan het werk zijn.
- Het magazijn heeft bewegingssensoren op de kantoorruimtes. In de bedrijfshallen brandt gedurende de werkdag wel verlichting.
- Wij streven ernaar om duurzame en milieuvriendelijke oplossingen te integreren in onze bedrijfsvoering. Een van de mogelijkheden die we hebben onderzocht, is het installeren van zonnepanelen op het ronde deel van ons dak. Dit zou echter vereisen dat een gedeelte van het dak vernieuwd wordt, wat een complexe opdracht is. Daarnaast hebben we te maken met beperkingen van het elektriciteitsnet, waardoor we momenteel geen mogelijkheid hebben om opgewekte energie terug te leveren. Hierdoor hebben we besloten om het plan voor zonnepanelen voorlopig on hold te zetten. We blijven echter actief zoeken naar alternatieve duurzame oplossingen en hopen in de toekomst alsnog stappen te kunnen zetten richting een groenere bedrijfsvoering.
- Monitoring energie door maandelijkse factuur, zowel voor gas als elektra.
- Energieverbruik wordt gecontroleerd. Het is ook een sleutelfactor bij de selectie van investeringen (heftrucks, zaagmachines, enz.).

Met betrekking tot het transport van roestvaststaal (uitbesteed aan onafhankelijke vervoerders), streeft STAPPERT Noxon ernaar de capaciteit van de transporteenheid te optimaliseren.

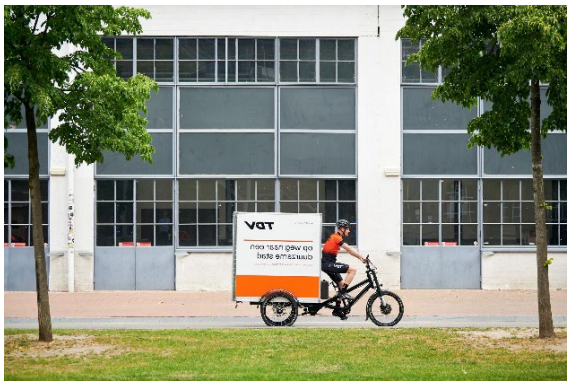
DUURZAME LOGISTIEK EN TRANSPORT

Keuze Transporteurs

Ons binnenlands vervoer wordt toevertrouwd aan onze logistieke partner Van den Broek Logistics. Zij hebben maatschappelijk verantwoord ondernemen diep in hun bedrijfsvoering verankerd, wat wordt bevestigd door hun certificering voor de MVO Prestatieladder niveau 3 sinds 2020. Bij gelijke condities geven wij steevast de voorkeur aan partners die MVO aantoonbaar in hun DNA hebben verwerkt.

Duurzame Fietskoerier & Postdiensten





Fietsen is goed voor het milieu en houdt de bereikbaarheid in stand.

Sinds 2017 werkt STAPPERT Noxon samen met Tour de Ville Post- en Koeriersdiensten. Fietsen is niet alleen CO2-neutraal, maar draagt ook bij aan een betere bereikbaarheid en leefbaarheid in de regio. Tour de Ville verzorgt voor ons de dagelijkse post- en koeriersdiensten op een duurzame wijze:

- Met een focus op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn zij voortdurend in ontwikkeling.
- De post wordt dagelijks bezorgd en opgehaald door een van hun fietskoeriers, die graag dat extra stapje zetten en met plezier vele (kilo)meters afleggen.
- Zij behoorden tot de eerste koeriersbedrijven in Nederland die met elektrische auto's reden.
- Al in 1999 wonnen zij de milieuprijs van Eindhoven en in 2013 ontvingen zij het gouden 'Keurmerk Duurzaam Eindhoven'.
- Zij zijn sinds 2016 CO2-neutraal.

DIGITALISERING & MILIEUBEWUSTZIJN

- **Digitale Facturatie:** Wij streven naar een minimale ecologische voetafdruk door onze facturatiestromen volledig te digitaliseren. Door facturen uitsluitend als PDF per e-mail te verzenden, elimineren we het gebruik van papier, inkt en fysiek transport.
- **Efficiëntie:** Naast de milieuvoordelen verhoogt digitale facturatie onze operationele snelheid. Facturen bereiken de klant direct, wat het administratieve proces versnelt en optimaliseert. Deze aanpak benadrukt onze toewijding aan zowel innovatie als een duurzame toekomst.

1.2 Recycling en de circulaire economie

1.2.1 Metaalschroot

Als kernactiviteit zaagt STAPPERT Noxon materiaal op klantspecificatie. Hierbij ontstaat onvermijdelijk zaagafval en metaalschroot. Dit afval wordt, samen met eventueel afgekeurd materiaal of afgeschreven voorraad, volledig teruggewonnen en systematisch verkocht aan gespecialiseerde recyclebedrijven. Zij voeren dit materiaal terug in het staalproductieproces, waardoor de cirkel gesloten wordt.

STAPPERT Noxon schat dat ruim twee derde van haar staalvoorraden afkomstig is uit de circulaire economie (gerecycled materiaal).

De organisatie streeft naar continue verbetering door het materiaalgebruik te optimaliseren en de schrootvorming tot een minimum te beperken. Om dit te waarborgen, monitort STAPPERT Noxon maandelijks de gegenereerde hoeveelheid afvalmateriaal. Het schrootpercentage bedraagt gemiddeld ongeveer 0,25% op jaarbasis; een resultaat dat als zeer laag kan worden beschouwd in verhouding tot het totale handelsvolume.

Jaar	Schroot verkocht (t)	Totaal verkocht (t)	Percentage
2021	16,1	9.269	0,17%
2022	18,5	7.953	0,23%
2023	14,2	7.473	0,19%
2024	10.8	7.024	0,15%
2025	16,4	6.753	0,24%

1.2.2 Overig (rest)afval

Tijdens de uitvoering van onze bedrijfsactiviteiten ontstaat restafval. Wij zoeken continu naar duurzame oplossingen met als doel de hoeveelheid niet-recyclebaar afval te verminderen. Hiervoor werkt STAPPERT Noxon nauw samen met de firma PreZero, een grondstoffenbedrijf met dezelfde doelstellingen. Daarnaast ondersteunen wij ondernemingen die een nieuwe invulling geven aan afvalstromen die niet gerecycled kunnen worden.

RECYCLING

- Hout en papier: Deze worden strikt gescheiden ingezameld en afgevoerd voor recycling. Kartonnen dozen worden versnipperd om als inpakmateriaal te dienen.
- Europallets: Er wordt uitsluitend gebruikgemaakt van hergebruikte (tweedehands) europallets.
- Verpakkingshout: Wegwerppallets en ander verpakkingshout worden zoveel mogelijk hergebruikt binnen de eigen operatie.
- Plastic: Plastic verpakkingsmateriaal wordt momenteel niet gerecycled. De diversiteit aan materialen (PET, PP, PE) en de mate van vervuiling maken gescheiden inzameling op dit moment niet rendabel of uitvoerbaar.
- Hijsbanden (stroppen): Stroppen van inkomende zendingen die vanwege onduidelijke herkomst of ontbrekende certificaten niet hergebruikt mogen worden, worden apart ingezameld voor recycling.
- Gevaarlijk afval: Chemisch afval, batterijen en toners worden via officiële

afvalstroomnummers verantwoord afgevoerd.

- Zaagolie: Wij maken gebruik van interne recycling door zaagolie binnen de machines te filteren en te hergebruiken.

AFNAME HOUTAFVAL EN VERPAKKINGSMATERIAAL

De impact van de getroffen maatregelen is duidelijk zichtbaar in de afname van de totale hoeveelheid afgevoerd hout. Onderstaand overzicht toont het totaalgewicht aan hout en verpakkingsmateriaal dat de afgelopen jaren is afgevoerd:

2019: 39 ton
2020: 31 ton
2021: 25 ton
2022: 16,9 ton
2023: 25,1 ton
2024: 17.9 ton
2025: 20 ton

1.3 Een verantwoorde toeleveringsketen

1.3.1 Periodieke beoordeling van de belangrijkste leveranciers

De JACQUET METALS Group evalueert periodiek haar belangrijkste staalleveranciers om hun blootstelling aan milieurisico's in kaart te brengen en de integratie van MVO-criteria binnen hun organisatie te beoordelen. Deze leveranciers worden geselecteerd op basis van inkoopvolume en vertegenwoordigen gezamenlijk ongeveer 57% van de totale inkoop van de Groep.

De beoordeling richt zich primair op de naleving van het *Group Supplier Policy* en het verzamelen van beschikbare MVO-rapportages. Deze toetsing vindt elke drie jaar plaats.

Het percentage geselecteerde leveranciers dat in 2025 voldeed aan het leveranciersbeleid van JACQUET METALS is als volgt:

Naleving van het leveranciersbeleid van JACQUET METALS*	96%

* (aantal aangesloten leveranciers/ aantal geselecteerde leveranciers) × 100

STAPPERT Noxon koopt uitsluitend materiaal in bij fabrieken die door de Groep zijn goedgekeurd. Daarnaast vormen MVO-vraagstukken een integraal onderdeel van de jaarlijkse leveranciersbeoordeling die STAPPERT Noxon zelfstandig uitvoert.

1.3.2 Kwaliteit van leveringen

STAPPERT Noxon streeft naar een uitstekende leveringskwaliteit, waarbij product traceerbaarheid en ISO-normering centraal staan als garantie voor de eindklant.

Gezien de aard van onze bedrijfsactiviteiten koopt STAPPERT Noxon uitsluitend producten in die voldoen aan strikte, vooraf gedefinieerde standaarden. Elke leverancier dient te waarborgen dat het geleverde materiaal volledig overeenstemt met het productcertificaat, inclusief het chargenummer dat de herkomst van de producten traceerbaar maakt. Alle leveringen van STAPPERT Noxon zijn hierdoor volledig traceerbaar. Ons doel is deze hoge standaard te

handhaven en waar mogelijk continu te verbeteren.

1.3.3 ISO- normen

STAPPERT Noxon is al sinds 2008 ISO 9001 gecertificeerd. Hiermee tonen wij aan dat onze producten en diensten consistent voldoen aan de klanteneisen en de relevante wet- en regelgeving. Dit stelt ons in staat de klanttevredenheid te verhogen en continue verbeteringen door te voeren. Wij verwachten eenzelfde kwaliteitsfocus van onze leveranciers; om dit te borgen, betrekken wij goederen en diensten uitsluitend bij ISO 9001-gecertificeerde ondernemingen. Sinds 2023 zijn wij ook ISO 14001 gecertificeerd, waarmee we onze ambities op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen verder bekrachtigen.

1.4 Activiteitenbesluit milieubeheer

In het kader van het Activiteitenbesluit milieubeheer heeft STAPPERT Noxon een melding ingediend bij de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant. De Omgevingsdienst ziet in de gemeente Helmond toe op de correcte naleving van milieuwetgeving en omgevingseisen. Deze melding betreft de vestiging van een inrichting voor de op- en overslag van roestvaststalen buizen en toebehoren. De melding is getoetst aan de indieningsvereisten en voldoet hier volledig aan.

1.5 Milieudoelstellingen

STAPPERT De algemene milieudoelstelling van STAPPERT Noxon is het voorkomen van milieubelasting en het realiseren van een continue verbetering van de milieuprestaties. Binnen dit kader wordt specifiek aandacht besteed aan:

- Certificering voor de MVO Prestatieladder (EcoVadis) in 2026.
- Naleving van de Code Gezond en Veilig Werken (Magazijn van de Technische Groothandel).
- Verdere reductie van houtafval in verhouding tot het aantal leveringen.
- Energie-optimalisatie gerelateerd aan het aantal orderregels.

2. Maatschappelijke uitdagingen

2.1 Personeelsbeheer

STAPPERT Noxon hecht veel waarde aan het welzijn, de groei, de vitaliteit en de betrokkenheid van zijn medewerkers. Dit is verankerd in een helder personeelsbeleid dat de volgende pijlers omvat:

- Gezondheid, Vitaliteit en Veiligheid: Wij bieden een veilige en gezonde werkomgeving waarin medewerkers optimaal kunnen presteren.
- Mensenrechten: Wij respecteren universele mensen- en kinderrechten en verwachten dit ook van onze medewerkers, partners en leveranciers.
- Omgangsvormen en Integriteit: Onze gedragsregels borgen een professionele omgang op basis van integriteit, eerlijkheid en respect.
- Inclusie en Anti-discriminatie: Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie of grensoverschrijdend gedrag. Medewerkers kunnen terecht bij een (externe) vertrouwenspersoon of gebruikmaken van onze klachtenregeling.
- Medezeggenschap: Een actieve Ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van het personeel en adviseert de directie bij belangrijke besluitvorming.

- Flexibiliteit en Balans: Wij bieden ruimte voor flexibele werktijden en diverse verlofregelingen om een gezonde werk-privébalans te ondersteunen.
- Privacy: Wij gaan uiterst zorgvuldig om met persoonsgegevens volgens de AVG-wetgeving en hanteren een strikt protocol voor datalekken.
- Verzuim en Re-integratie: Ons verzuimprotocol is gericht op preventie en een duurzame, snelle terugkeer naar de werkvloer.
- Leren en Ontwikkelen: Als erkend leerbedrijf investeren wij in talent. Jaarlijkse resultaat- en ontwikkelgesprekken vormen de basis voor persoonlijke groei en scholing (zowel intern als extern).
- Diversiteit: Wij streven naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de samenleving, waarbij unieke talenten centraal staan.

STAPPERT Noxon hecht veel waarde aan een goede informatievoorziening en naleving van het personeelsbeleid. Nieuwe medewerkers ontvangen bij indiensttreding een fysiek exemplaar van het personeelsreglement en de cao Technische Groothandel. Wij informeren ons team continu via de personeelsapp en organiseren regelmatig werkoverleg op diverse niveaus. De betrokkenheid van onze medewerkers monitoren wij periodiek met medewerkers tevredenheidsonderzoeken, waarvan de meest recente in 2025 is uitgevoerd.

Vaardigheidsontwikkeling, training en stages

De voortdurende ontwikkeling van onze medewerkers is een kernwaarde. Wij investeren in vaardigheidsontwikkeling, trainingen en stageplekken, omdat wij geloven dat dit bijdraagt aan persoonlijke groei, vakbekwaamheid en werkplezier.

Wij bieden diverse ontwikkelingsmogelijkheden, zoals e-learning, interne en externe trainingen, coaching trajecten, intervisies en toolboxmeetings. De vorm en inhoud van deze scholing worden afgestemd op zowel de behoeften van de organisatie als die van de individuele medewerker.

In 2025 hebben 11 medewerkers een formele opleiding of training gevolgd, variërend van:

- Operationele veiligheidstraining: Onder andere heftruck, stapelaar, BHV, NEN 3140, lading zekeren, man-up truck en stralingsbescherming.
- Vakinhoudelijke training: Zoals verkooptrainingen en cursussen voor OR-leden.
- Persoonlijke ontwikkeling: Individuele coaching trajecten.
- Digitale zelfstudie: Onlinetrainingen via GoodHabitz (SAM) en Webinars van beroepsverenigingen (deze uren worden niet formeel geregistreerd).

Opleiding	Aantal 2023	Aantal 2024	Aantal 2025
Aantal medewerkers opgeleid	11	15	11
Aantal trainingsuren	52	116	52

Naast het huidige personeelsbestand richten wij ons op de toekomst. Het opleiden van de vakmensen van morgen is een van onze speerpunten. Als erkend leerbedrijf werken wij nauw samen met het SUMMA College, Praktijkcollege, VAK College en ROC ter AA. Wij bieden kwalitatieve opleidingsplaatsen en stages aan voor leerlingen in technische opleidingen en staan altijd open voor nieuwe samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen.

2.2 Gezondheid, Vitaliteit en Veiligheid op het werk

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich goed voelen op hun werk. Vitale medewerkers zijn productiever, tevredener en verzuimen minder. Daarom stimuleren we een gezonde leefstijl en een goede balans tussen werk en privé.

Veiligheid is een topprioriteit binnen onze organisatie. Wij dragen er zorg voor dat onze medewerkers veilig kunnen werken met de beschikbare machines en uitrusting. Wij nemen continu maatregelen om de veiligheid te waarborgen en te verbeteren, waaronder:

- Communicatie: Periodieke verspreiding van veiligheidsregels en werkinstructies.
- Keuringen: Het preventief laten controleren van machines en uitrusting door onafhankelijke externe instanties.
- Incidentmanagement: Het registreren en analyseren van arbeidsongevallen, gevolgd door corrigerende maatregelen zoals procedureaanpassingen of bijscholing.
- Werkplekoptimalisatie: Het structureel upgraden van werkstations.
- Educatie: Het verzorgen van specifieke veiligheidstrainingen en workshops.

We zijn trots op onze medewerkers en willen dat ze zich gewaardeerd voelen. Daarom zetten we ons in voor een gezonde, vitale en veilige werkomgeving.

De ongevallenfrequentie en de ernstratio's over de afgelopen jaren worden in onderstaande tabel weergegeven:

Indicator	2023	2024	2025
Frequentie 1	0	1	2
Ernst 2	0	0	0

[1] Frequentieverhouding = (aantal ongevallen met werkonderbreking/ gewerkte uren) × 1.000.000.
[2] Zwaarteverhouding = (aantal verloren dagen door tijdelijke arbeidsongeschiktheid/ gewerkte uren) × 1.000.

Daarnaast monitoren wij het ziekteverzuim nauwgezet en nemen wij waar nodig gerichte maatregelen. Met een verzuimpercentage van **1,37%** in 2025 presteert STAPPERT Noxon uitstekend; dit cijfer ligt aanzienlijk lager dan het landelijk gemiddelde (5,3%) en het gemiddelde binnen de technische groothandel (4,9%).

Indicator	**2023**	2024	**2025**
Totale verzuimpercentage*	1,69%	1,39%	**1,37**

*Bron: Arbodienst & PIS Nmbrs Verzuimregistratierapport

2.3 Personeelsbezetting

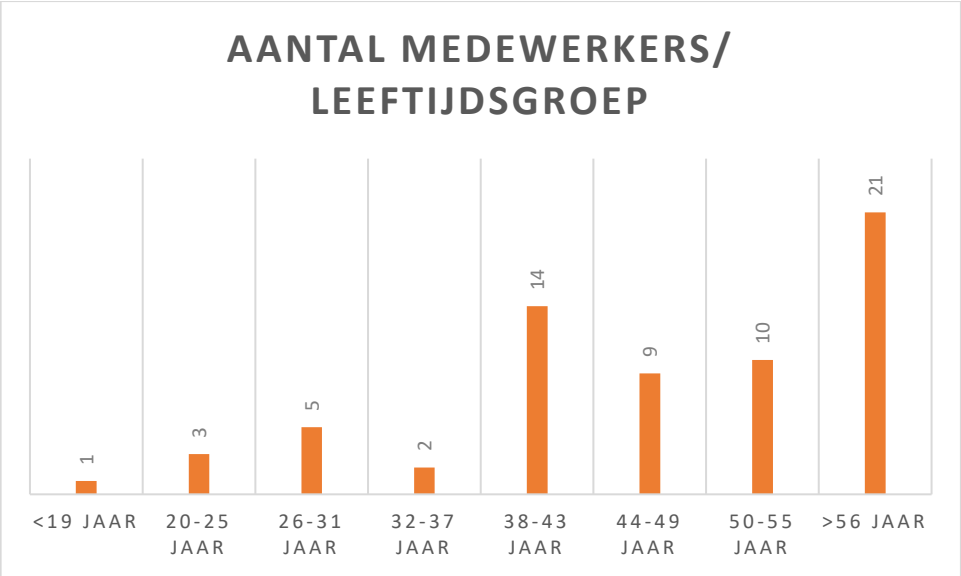
Samenstelling op functie

Op 31 december 2025 telde het personeelsbestand 58,3 FTE (66 medewerkers). Gedurende 2025 was er sprake van een verloop van 10 medewerkers, terwijl er 4 nieuwe collega in dienst trad.

De verdeling van het personeelsbestand (in aantal medewerkers) per functie is als volgt:

Functie-indeling	2023	2024	2025
Totaal aantal medewerkers (jaareinde)	68	70	66
Logistiek (Warehouse)	23	24	23
Verkoop en Sales Support/ Debiteurenbewaking	36	37	34
Transport	1	1	1
Algemeen Beheer (G&A)	8	8	8

Demografie: Leeftijd en Geslacht



De gemiddelde leeftijd van de medewerkers van STAPPERT Noxon bedroeg in 2025 44,8 jaar. De man-vrouwverhouding binnen de organisatie is als volgt verdeeld:

Verdeling per geslacht:

- Mannen (49 medewerkers): gemiddeld 45,2 jaar.
- Vrouwen (17 medewerkers): gemiddeld 43,6 jaar.

Het totale personeelsbestand in 2025 bestaat uit 26% vrouwen en 74% mannen.

Geslacht	FTE 2023	Percentage	Headcount 2024	Percentage	Headcount 2025	Percentage
Vrouwen	13,6	22,6%	19	27,1%	17	26%
Mannen	45,9	77,4%	51	72,9%	49	74,%

Diversiteit en Inclusie

Binnen STAPPERT Noxon werken medewerkers met diverse culturele achtergronden succesvol samen. Ons personeelsbeleid stelt expliciet dat wederzijds respect de norm is, ongeacht cultuur of geloofsovertuiging. In de praktijk uit zich dit onder meer in een hoge mate van collegialiteit; medewerkers vangen diensten voor elkaar op om collega's met andere geloofsovertuigingen de ruimte te geven vrij te nemen op hun specifieke feestdagen.

2.4 Maatschappelijk gerichte goede doelen

STAPPERT Noxon is meer dan alleen roestvast staal. Wij zijn er trots op dat we een deel van onze inkomsten kunnen delen met anderen. Daarom steunen wij graag (lokale) scholen, stichtingen en verenigingen met promotiemateriaal voor goede doelen en MVO-gerelateerde acties.

Brabantse Disabled Open

Mensen met een lichamelijke beperking verdienen een volwaardig maatschappelijk leven. Sport is daar een essentieel onderdeel van, een besef dat gelukkig steeds verder groeit, ook binnen de golfwereld. Hoewel het voor sporters met een beperking vaak lastig is om samen met valide sporters te spelen, vormt golf een positieve uitzondering. Dankzij het handicapsysteem en het regelmatige tempo van deze individuele sport, is integratie op de baan uitstekend mogelijk.

Stichting Duofietsen Helmond

Samen zijn, Samen fietsen, Samen plezier, Samen **verder**

Samen zijn, Samen fietsen, Samen plezier, Samen verder. De bijna 120 opgeleide vrijwilligers van Stichting Duofietsen Helmond trekken er dagelijks op uit met mensen die vanwege een beperking niet zelfstandig kunnen fietsen. Op een duofiets zit je naast elkaar in plaats van achter elkaar. Dit bevordert het sociale contact en zorgt voor een gelijkwaardige ervaring. Met momenteel 11 fietsen in beheer, draagt de stichting bij aan een blijer, gezonder en minder eenzaam leven voor haar gasten.

Het vergeten Kind

Ook dit jaar hebben wij via onze kerstpakketten de Stichting Het Vergeten Kind gesteund. Van het totale bedrag stelt onze leverancier 1000 goedgevulde kinderpakketten samen, die namens alle klanten worden bezorgd bij kinderen in diverse opvangcentra in Nederland.

Helmond Sport Samen

Helmond Sport staat midden in de maatschappij en vervult een belangrijke voorbeeldfunctie op het gebied van integratie en respect. Via 'Helmond Sport Samen' worden diverse activiteiten georganiseerd, zoals het gehandicaptenvoetbalweekend, clinics op Johan Cruyff-courts, en projecten zoals *Playing for Success* en *FC Robinstijn*, waarmee kinderen die een steuntje in de rug verdienen in het zonnetje worden gezet.

Stichting De Hond Kan De Was Doen

STAPPERT Noxon ondersteunt deze organisatie bij het opleiden van hulphonden. Deze honden vergroten de zelfredzaamheid en de kwaliteit van leven voor mensen met een beperking. Onze toewijding is erkend met het certificaat 'Maatschappelijk Verantwoord Ondersteunen', een erkenning waar we trots op zijn als onderdeel van een inclusievere maatschappij.

JINC: Samen de kansen van jongeren in Helmond vergroten

Bliksemstage: Een Venster naar de Werkwereld

In samenwerking met JINC organiseren wij vier keer per jaar Bliksemstages voor VMBO- en praktijkschoolleerlingen. Tijdens deze stages maken jongeren op een realistische manier kennis met de arbeidsmarkt en diverse beroepen. Dit helpt hen bij het maken van een bewuste beroepskeuze en vergroot hun kansen op een succesvolle toekomst.

Steun aan De Hartgroep

Bij STAPPERT Noxon vinden we de gezondheid van onze samenleving belangrijk. Daarom sponsoren wij met trots De Hartgroep. Sinds 1 november 2025 maakt deze organisatie deel uit van de Stichting Samenwerkende Patiënten Organisaties. Als non-profit zet De Hartgroep zich onvermoeibaar in voor chronisch zieken, met een specifieke focus op mensen met hartproblemen en hun naasten. Door hun inzet krijgen mensen die te maken hebben met hart- en vaatziekten of een hartoperatie de ondersteuning die zij nodig hebben om hun kwaliteit van leven merkbaar te verbeteren.

3. Respect voor mensenrechten

Elke dochteronderneming is verantwoordelijk voor de naleving van mensenrechten in overeenstemming met de lokale wetgeving. Wat de toeleveringsketen betreft, beoordeelt de Groep periodiek haar belangrijkste staalleveranciers om hun blootstelling aan risico's op het gebied van mensenrechten in kaart te brengen.

De selectie van deze leveranciers is gebaseerd op inkoopvolume en geografische locatie (deze selectie vertegenwoordigt ongeveer 57% van de groepsaankopen). Op basis hiervan eist de Groep dat geselecteerde leveranciers zich houden aan het Groepsleveranciersbeleid. Hierin staan de kernwaarden van de Groep beschreven, met name wat betreft de bescherming van mensenrechten. De instemming van leveranciers wordt elke drie jaar vernieuwd.

Het percentage geselecteerde leveranciers dat zich in 2025 aan het JACQUET METALS Leveranciersbeleid hield, wordt hieronder weergegeven:

Naleving van het JACQUET METALS leveranciersbeleid *	96%

* (aantal aangesloten leveranciers/ aantal geselecteerde leveranciers) × 100

Er worden aanvullende maatregelen getroffen voor leveranciers die de afspraken niet nakomen of nog niet hebben gereageerd, zoals informatieverzoeken en inspecties ter plaatse. De JACQUET METALS Group streeft ernaar om het leveranciersbeleid door zoveel mogelijk geselecteerde leveranciers te laten ondertekenen.

4. Preventie van corruptie en belastingontduiking

De JACQUET METALS Group heeft de aanscherping van de Franse anti-corruptieregelgeving aangegrepen om haar eigen beleid te intensiveren. Deze waarden zijn vastgelegd in een anti-corruptiebeleid dat het gewenste gedrag definieert voor elk bedrijf binnen de Groep in de omgang met partners, klanten, leveranciers en dienstverleners.

Leveranciers worden geselecteerd op basis van objectieve criteria zoals kwaliteit, betrouwbaarheid, prijs, prestatie en service. Daarnaast is er een Groep brede e-learning module over anti-corruptie geïmplementeerd en beschikt elke dochteronderneming over een intern klokkenluiderssysteem om overtredingen te melden.

Het risico op corruptie is in kaart gebracht via een specifiek risicobeoordelingsmechanisme. De beoordeling vindt als volgt plaats:

- Periodieke beoordeling van de belangrijkste staalleveranciers (gebaseerd op volume en locatie, ongeveer 57% van de inkoop). Deze beoordeling is goedgekeurd door de Inkoopafdeling van de Jacquet Groep.
- Controle op naleving van het anti-corruptiebeleid door geselecteerde leveranciers (vernieuwing elke drie jaar).

Het percentage geselecteerde leveranciers dat zich in 2025 aan het anti-corruptiebeleid houdt, wordt hieronder weergegeven:

Naleving van het anti-corruptiebeleid*	90%

* (aantal aangesloten leveranciers/aantal geselecteerde leveranciers) × 100

De JACQUET METALS Group heeft geen activiteiten of belangen in landen die door de Europese Commissie op de zwarte lijst van belastingparadijzen staan.

5. Bijlagen: De belangrijkste informatie

Sociale informatie (beschikbaar op aanvraag)

- Personeelsreglement STAPPERT Noxon B.V.
- CAO voor de Technische Groothandel.
- Functieprofielen STAPPERT Noxon B.V.
- Ethische Code Jacquet Groep.